

נוהל לעידוד הקמה של חברות בתחומי ההיי טק ומדעי החיים בירושלים

1. רקע

במסגרת מימוש החלטת הממשלה מס' 1512 מיום 29.05.2022, שעניינה אישור תוכנית "לביא" לפיתוח הכלכלי של ירושלים (להלן – "החלטת הממשלה"), צפויה הרשות לפיתוח ירושלים (להלן – "הרשות") לקבל תקציב ממשלתי המיועד, בין היתר, לעידוד הקמה והרחבה של פעילות חברות בתחומי ההיי טק ומדעי החיים בירושלים, ולהגדלת מספר המועסקים בתחום, והכל בתנאים המפורטים בנוהל זה.

2. המטרה

עידוד חברות טכנולוגיה בתחומי ההייטק ומדעי החיים, לרבות חברות המספקות שירותי מחקר ופיתוח בתחום, המקימות פעילות חדשה בירושלים או מעתיקות פעילותן לירושלים, והעומדות בתנאי הנוהל, כפי שיפורטו להלן.

3. הגדרות

א. **חברת הייטק ו/או מדעי החיים** - חברה הרשומה בישראל ועוסקת באחד מהתחומים הבאים: פיתוח ו/או מחקר ו/או ייצור מוצרים בתחומי התעשייה עתירת הידע, לרבות חומרה, תוכנה ומיקור חוץ בתחומים אלו.

ב. **חברה מזכה** - חברת הייטק ו/או מדעי החיים אשר מתקיימים לגביה כל התנאים הבאים:

1. מחזור ההכנסות הכולל ממכירות של החברה ב- 12 חודשים שקדמו להגשת הבקשה הינו מעל 30 מיליון ש"ח; לצורך הוכחת תנאי זה בלבד, "החברה" – כולל חברות אם, חברות בנות וחברות קשורות, באופן מצטבר, כהגדרת מונחים אלו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968;

או לחלופין,

1. החברה גייסה מהיוסדה מעל 100 מיליון ש"ח מקרנות הון סיכון.
2. במהלך 12 החודשים שקדמו ליום הגשת הבקשה לפי נוהל זה החברה הקימה בירושלים פעילות חדשה בתחומי המחקר ו/או הפיתוח ו/או הייצור (לרבות העתקת פעילות החברה לירושלים).
3. במהלך 12 החודשים שקדמו ליום הגשת הבקשה לפי נוהל זה מצבת כוח האדם גדלה ב- 15 עובדים מזכים חדשים לפחות (כהגדרתם להלן), המועסקים בירושלים.

לצורך נוהל זה, לא ייכללו עובדי קבלן בחישוב מספר העובדים בחברה.
ג. **עובד מזכה** – עובד שכיר בחברה מזכה, ייחשב כ"עובד מזכה" בכפוף לעמידה בכל התנאים הבאים:

1. הוא מועסק בחברה במשך 6 חודשים לפחות בהיקף ממוצע שלא יפחת מ- 80% משרה;

2. הינו בעל השכלה אקדמית או הנדסית או הנדסאית ו/או בעל ניסיון מקצועי הרלוונטיים לתחום עיסוקו בחברה ו/או בוגר יחידה טכנולוגית בצה"ל (ממ"ר"ם, 8200, תקשוב ויחידות מקבילות) ובלבד שעסק בתחום הטכנולוגי ובכפוף לאישור

מתאים, כהגדרתו להלן. "אישור מתאים" – אישור המופיע במסגרת תעודת השחרור של העובד ואשר לפיו העובד הוכשר ושימש, במהלך שירותו הצבאי כבעל מקצוע, באחד מהמקצועות הבאים: 1800 תוכניתן; 767 מש"ק מחשב; 770 מש"ק מחשב; 1178 מש"ק מחשב; 1078 חוקר נתוני עתק; 1888 מפתח מערכות; 1664 טכנאי אלקטרוניקה; הנדסאי פיתוח תקשוב; 1870 דבואפס.

3. הוא עוסק במחקר ו/או פיתוח ו/או ייצור בתחום הפעילות של החברה בירושלים.
4. שכרו בגובה שלא יפחת מהשכר הממוצע במשק (בהתאם לחלקיות משרה). למען הסר ספק, עובד קבלן או עובד במיקור חוץ, לא ייחשב כעובד מזכה.
- ד. **סטודנט מזכה** - מי שמתגורר בירושלים והוא עובד שכיר בחברה מזכה ייחשב כ"סטודנט מזכה" במידה והוא מועסק בחברה לפחות 6 חודשים בהיקף שלא יפחת מ-50% משרה, במקביל להיותו סטודנט לתואר ראשון או שני, הלומד את אחד מהמקצועות הרלוונטיים לתחום פעילותה של החברה.
- ה. **ועדת המענקים** - ועדה המורכבת ממנהל הרשות או מי מטעמו, סמנכ"ל הכספים ברשות או חשבת הרשות, והיועץ המשפטי של הרשות. הוועדה תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן, בהתאם להוראות נוהל זה.
- ו. **המועד הקובע** – מועד פרסום הנוהל.
- ז. **מרחב תחולת הנוהל** – העיר ירושלים: כל שטח המצוי בגבולותיה המוניציפליים של עיריית ירושלים, וכן סובב ירושלים: מטרופולין ירושלים, על פי הגדרת הלמ"ס על פי המפה המצורפת לנוהל זה **בנספח ב'**, כאשר מתווספים לו ממערב כל הישובים בשטח שבין בית שמש בדרום, מודיעין-רעות-מכבים במערב ועופרה בצפון.
- ח. **מענק** – תשלום נומינאלי, חד-פעמי וסופי לחברה, כולל מע"מ וכל מס אחר, ללא הצמדה לכל מדד שהוא, אשר יינתן לחברה העומדת בכל תנאי נוהל זה ובכפוף להוראותיו.

4. דרכי פעולה

סיוע הרשות במענק כולל לחברה מזכה (הנפרס על פני שנתיים), עד לגובה של 120,000 ש"ח בגין עובד מזכה ו 50,000 בגין סטודנט מזכה, לפי הפרוט בסעיף 6 להלן, תוך חלוקה בין עובד מזכה המתגורר במרחב תחולת הנוהל, לעובד מזכה שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל.

5. תוקף

- א. נוהל זה יעמוד בתוקפו החל מיום פרסומו (להלן – "המועד הקובע") ועד ליום 31.12.2024, או עד למועד אחר (מוקדם או מאוחר יותר) שיפורסם על ידי הרשות, זמן סביר מראש.
- ב. הרשות רשאית לשנות את התנאים לביצועו של נוהל זה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לאישור המשרד ולכל דין ונוהל, ובלבד שלא יהא בכך כדי לפגוע במענקים שכבר ניתנה הודעת זכאות על ידי הרשות בעניינים על פי נוהל זה.

6. תנאי סף

חברה מזכה אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבר, תהיה זכאית למענק:

- א. החברה שוכרת או בעלת זכויות במבנה תעשייה או מבנה משרדים בירושלים, או במתחם עבודה משותף בירושלים שהותאם למטרה זו (במבנה בו ניתן להפעיל כדין עסק כאמור).
- ב. לחברה אישור מאת הרשות לחדשנות (או אישור מאת קרן תנופה או אישור מו"פ לרשות המיסים) כי היא חברה טכנולוגית. יובהר כי החברה אינה נדרשת לקבל סיוע בפועל מהגורמים הנ"ל כתנאי לקבלת המענק על פי נוהל זה.
- ג. החברה חתמה על כתב התחייבות בנוסח נספח א'.
- ד. לחברה אין חובות ארנונה לעיריית ירושלים.
- ה. החברה מחזיקה באישור ניהול ספרים כחוק.
- ו. החברה פועלת בהתאם לכל דין והפעילות שבגינה מבוקש מענק או חלקה אינה בלתי חוקית, פוגענית או בלתי מוסרית, על פי שיקול דעתה של ועדת המענקים.
- ז. החברה לא קיבלה בעבר מענק בגין עובדים מזכים.

7. מדרג הזכאות

ניתן להגיש בקשה לפי נוהל זה עבור 15 עובדים מזכים לכל הפחות ועד ל- 60 עובדים מזכים, וגובה המענק בגינם יחושב כדלקמן.

א. במסגרת הבקשה הראשונה שתגיש החברה לפי נוהל זה, גובה המענק יחושב על בסיס הפרמטרים הבאים:

1. בגין עובד מזכה המתגורר במרחב תחולת הנוהל, המענק יעמוד על 120,000 ש"ח.
2. בגין עובד מזכה שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל, המענק יעמוד על 60,000 ש"ח.
3. בגין סטודנט מזכה, סך המענק יעמוד על 50,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (25,000 ש"ח בגין כל שנה).
4. בקשה ראשונה למענק לפי נוהל זה, תכלול לא פחות מ- **15 עובדים מזכים**.

ב. עבור כל בקשה נוספת למענק לפי נוהל זה ועד ל- 60 עובדים בסה"כ (לצורך המשך הרחבת הפעילות), יחושב גובה המענק על פי הפרמטרים הבאים:

1. בגין עובד מזכה נוסף המתגורר במרחב תחולת הנוהל, המענק יעמוד על 60,000 ש"ח.
2. בגין עובד מזכה נוסף שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל, המענק יעמוד על 40,000 ש"ח.
3. בגין סטודנט מזכה, סך המענק יעמוד על 50,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (25,000 ש"ח בגין כל שנה).
4. כל בקשה נוספת למענק לפי סעיף ב', תכלול לא פחות מ- **5 עובדים מזכים**.
5. בקשה נוספת תוגש בתוך עד 36 חודשים מהודעת הזכאות (כהגדרתה להלן) וכל עוד הנוהל בתוקף.

- ג. בגין סטודנט מזכה אשר ייקלט בחברה כעובד מזכה, סך המענק יעמוד על ההפרש שבין הסכומים המפורטים בסעיפים א' או ב' לעיל, בהתאם למקום מגורי העובד, לבין הסכום ששולם לחברה בפועל במסגרת המענק שאושר לה עבור היותו סטודנט מזכה.
- ד. יובהר כי במידה ועובד מזכה יעזוב את החברה במהלך התקופה בגינה ניתן מענק, תוכל החברה להציע עובד חלופי במקומו, כאשר מובהר כי העובד שייקלט ייכנס לנעלי העובד העוזב בכל הקשור לקבלת הכספים אגב מענק זה, כדלקמן:
1. העובד החדש המחליף את העובד המזכה מקיים את התנאים המפורטים בהגדרה של "עובד מזכה", כמפורט לעיל (למעט לעניין תקופת ההעסקה).
 2. לעניין תקופת ההעסקה של העובד החדש:
- במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של עד 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה שעזב החברה ניתן יהיה לקבל את יתרת המענק לאחר שתקופת ההעסקה המצטברת של העובד שעזב והעובד החדש תהא 6 חודשים לפחות.
 - במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של יותר מ- 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה העוזב, על העובד החדש להיות מועסק 6 חודשים ברצף לפחות על מנת שהחברה תקבל את יתרת המענק.
- ה. סכומי המענק דלעיל הינם חד פעמיים, קבועים בערכים נומינליים, כוללים מע"מ במידה ויחול, ולא יהיו צמודים למדד כלשהו.
- ו. יובהר כי בכל מקרה, לא יוענק מענק בגין יותר מ-60 עובדים מזכים (לרבות בבקשות נוספות ולרבות עובדים שהוחלפו).
- ז. סטודנטים מזכים לא יובאו בחשבון במספר העובדים המזכים של החברה, אך מספרם של הסטודנטים שבגינם תהיה החברה זכאית למענק לא יעלה על 20% ממספר העובדים המזכה של החברה.

8. קבלת המענק

- חברה מזכה העומדת בתנאי הזכאות, תגיש בקשתה לרשות באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט של הרשות (www.jda.gov.il). לטופסי הבקשה המלאים יצורפו המסמכים הבאים:
1. אישור העדר חובות לעירייה, לרבות ביחס לשנת המס הרלוונטית למועד הגשת הבקשה.
 2. הסכם שכירות או הסכם רכישה ביחס לנכס בו פועלת החברה.
 3. אישור ארנונה מעיריית ירושלים המעיד על שטחי החברה.
 4. כתב התחייבות בנוסח **נספח א'**, במסגרתו תתחייב החברה, בין היתר, להמשיך ולפעול בירושלים ולהעסיק עובדים מזכים בירושלים במספר שלא יפחת מהמספר בגינו ניתן המענק, לתקופה של 24 חודשים לפחות (כולל ששת החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה).
 5. אישור הרשות לחדשנות/קרן תנופה/רשות המיסים.
 6. תצהיר מנהל החברה מאושר כדיון, ואישור רואה החשבון של החברה, המתייחסים לעניינים הבאים:
- א. תחום פעילות החברה;

- ב. שטחי החברה בהם נעשה שימוש בפועל והתאמתם לייעוד הקרקע מבחינה תכנונית;
- ג. מספר העובדים בחברה;
- ד. מספר העובדים הזכאים בחברה, בגינם מתבקש המענק ותפקידם בחברה;
- ה. מועד תחילת העסקתם של העובדים המזכים בחברה;
- ו. היקף העסקתם של העובדים המזכים;
- ז. מקום מגוריהם של העובדים המזכים, באמצעות צילום ת.ז או מסמך אחר המעיד על מקום המגורים;
- ח. לתצהיר יצורפו תלושי השכר של העובדים המזכים, לתקופה שלא תפחת מ-6 חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה או לחילופין אישור מקביל מרואה החשבון של החברה.
7. אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1967.
8. תעודת התאגדות.
9. תמצית מנהלים אודות פעילות החברה.
10. תנאי למתן המענק הינו חתימת החברה על כתב ההתחייבות המצורף כנספח א' לנוהל זה.
11. נסח עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח" לאישור כי החברה ללא חובות אגרה שנתית לרשם החברות, בגין השנים הקודמות לבקשה וכי החברה אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.
12. בגין כל עובד נוסף שיתבקש לגביו מענק נוסף בהמשך, כאמור בסעיף 7 לעיל, תידרש החברה להגיש מחדש את כל האישורים דלעיל, ולהראות כי עודנה עומדת בתנאי הזכאות במלואם.

9. אופן תשלום המענק

- א. ועדת המענקים תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן בהתאם להוראות נוהל זה, לרבות דרישת השלמות והבהרות מהחברה. החליטה ועדת המענקים לאשר בקשה, יינתן על כך לחברה אישור בכתב (להלן - "הודעת הזכאות").
- ב. תשלום המענק הינו בכפוף לעמידה בכל תנאי הנוהל, במהלך תקופה בת 18 חודשים, ובהתאם לאבני הדרך הבאות:
1. 60% מהמענק יינתנו לחברה כמקדמה לאחר הודעת הזכאות.
 2. יתרת המענק תינתן לחברה בתום 18 חודשים ממועד הודעת הזכאות, ובכפוף לכך שעד לאותו מועד המשיכה החברה לעמוד ברציפות בכל תנאי נוהל זה והודעת הזכאות. לצורך כך, תגיש החברה פעם נוספת את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף 7 לעיל כשהם מעודכנים למועד ההגשה. רק לאחר הוכחת עמידה בכל תנאי הנוהל, תתגבש זכאותה הסופית של החברה לקבלת המענק.
 - ג. יובהר כי במידה ועובד מזכה עזב את החברה במהלך התקופה בגינה ניתן מענק, תוכל החברה להציע עובד מזכה אחר במקומו, ובלבד שאותו עובד עומד בכל התנאים הקבועים בנהל זה לצורך קבלת מענק (לרבות עבודה לתקופה של 6 חודשים לפחות

בטרם הוגשה בקשה לכל חלק מהמענק, ומגורים במרחב תחולת הנוהל – ככל שהעובד שעזב התגורר במרחב תחולת הנוהל). יובהר כי העובד שייקלט יכנס לנעלי העובד העוזב בכל הקשור לקבלת כספים אגב מענק זה, ולא יזכה במענק חדש. הודעה על החלפת עובד תימסר לרשות בזמן אמת ותדווח במסגרת הגשת המסמכים הסופיים.

ד. חברה תהא רשאית לפנות לוועדת המענקים לקבלת אישור מקדמי לבקשתה, אף בטרם עמדה בכל תנאי הזכאות. הוועדה רשאית, אך לא חייבת, לבחון את הבקשה על סמך הנתונים שיוצגו לה על ידי החברה, לדחות את הבקשה או ליתן אישור מקדמי לבקשה, לרבות הצבת תנאים לאישורה, בין כאלו המפורטים בנהל זה בין אחרים, ככל שתמצא לנכון (לעיל ולהלן - "אישור מקדמי"). יובהר כי האישור המקדמי אינו מהווה אישור או התחייבות מצד הרשות לעמידת הבקשה בתנאי הנהל או למתן סיוע לפיו. בהתאם, מובהר כי הוועדה תהא רשאית, בכל עת, לבטל את האישור המקדמי, מבלי שלחברה תהא טענה כלשהי כנגד הרשות, בקרות אחד המקרים הבאים: במידה ויחולו שינויים בנתונים שהוצגו לוועדה; במקרה של אי עמידה בתנאי האישור המקדמי; במקרה של העדר תקציבים מתאימים; במקרה של סיום תוקף הנהל; מטעמים מיוחדים אחרים שינומקו על ידי הוועדה.

ה. לוועדה קיים שיקול דעת מוחלט, שלא לאשר בקשה למענק, או לאשר בקשה באופן חלקי, אף אם היא עומדת בכל תנאי הנהל, זאת, ככל שלדעת הוועדה הבקשה אינה עולה בקנה אחד עם מטרת הנהל או שאין בה כדי להגשים את מטרת חלוקת הסיוע על פי הנהל או על פי החלטת הממשלה שבמסגרתה מפורסם נוהל זה. הוועדה תפרט בכתב את הנימוקים להחלטתה.

ו. במקרה בו חברה זכאית אשר קיבלה הודעת הזכאות, הפרה את תנאי זכאותה ו/או את הוראות הנהל:

1. במידה ודיווחה על כך לרשות תוך 30 יום ממועד ההפרה: תחויב החברה בהשבת המקדמה וכל תשלום אחר ששולם לה (ככל ששולם), בתוספת הפרשי הצמדה בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, מיום התשלום ועד ליום ההשבה בפועל.

2. במידה ולא דיווחה על כך לרשות תוך 30 יום ממועד ההפרה: תחויב החברה בהשבת מלוא הסכום הנזכר בס"ק (1) לעיל, בתוספת ריבית שנתית בשיעור 6.5%, מיום התשלום ועד ליום ההשבה בפועל.

10. כללי

א. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת התוכנית מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השעיית העברתם – תהא הרשות רשאית להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.

ג. ניתן להגיש פעם נוספת בקשה שהוגשה במועד מוקדם יותר אך לא עמדה בכל תנאי הנהל, וזאת בכפוף לתיקון כל הנדרש על מנת לעמוד באותם תנאים. בחינת זכאותה של חברה כאמור לקבלת המענק תהא על בסיס היתרה התקציבית בעת הגשת הבקשה המתוקנת, על בסיס "כל הקודם זוכה", וכל עוד התוכנית הינה בתוקף. חברה שקיבלה בעבר מענק לפי נוהל "סיוע לחברות הזנק הפועלות בירושלים" של הרשות, לא תהא רשאית להגיש בקשה לפי נוהל זה במשך שנתיים מיום קבלת המענק לפי הנהל הנ"ל.

ד. בהגשת בקשה לפי נוהל זה, מצהירה החברה כי היא מכירה את האיסור בדבר כפל תמיכה ממקורות ממשלתיים, והיא מתחייבת לעדכן לאלתר את נציג הרשות ככל שיתקבל תקציב נוסף ממקור ממשלתי אחר עבור תחום הפעילות בגינו מבוקש מענק זה, ולפעול על פי הנחיותיו, לרבות השבת כספי המענק.

ד. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי הרשות תחייב אותה, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה, לא תהא הרשות מחויבת במאומה, לרבות כלפי חברות העומדות בתנאי הזכאות וחברות אשר הגישו בקשות.

מועד פרסום הנוהל - 12.7.2023

מועד תום הנוהל - 31.12.2024

טופס בקשה לקבלת מענק

תאריך קליטת הבקשה במשרדי הרשות

_____ (למילוי על ידי הרשות):

לכבוד
הרשות לפיתוח ירושלים
ככר ספרא 2
ירושלים

הנדון: נוהל לעידוד הקמה והרחבה של חברות בתחומי ההיי טק

בקשה לקבלת מענק

א. פרטי החברה:

1. שם חברה: _____
2. מס' ח.פ. / עוסק מורשה: _____
3. תאריך התאגדות: _____
4. שמות הבעלים: _____
5. שם המנהל הכללי: _____
6. כתובת הפעילות בירושלים: _____
7. שם איש הקשר אצל המציע: _____
8. תפקיד איש הקשר: _____
9. טלפונים: _____
10. פקסימיליה: _____
11. דואר אלקטרוני: _____

ב. המענק המבוקש:

1. תחום הפעילות בגינו מבוקש המענק: _____
2. תיאור הפעילות בגינה מבוקשת המענק: _____

3. מספר עובדים בחברה: _____ מספר עובדים מזכים: _____

מתוכם מספר עובדים מזכים המתגוררים במרחב תחולת הנוהל: _____

ג. הצהרות והתחייבויות החברה:

החברה מצהירה ומתחייבת בזאת כדלקמן:

1. קראתי את תנאי הנוהל, הם ברורים לי ואני מסכימה לכל תנאיו ללא כל הסתייגות.
2. החברה עונה להגדרת "חברה מזכה", היא עומדת בכל תנאי הנוהל, והיא זכאית לקבלת מענק על פי הוראותיו.
3. החברה מחזיקה ומפעילה (בבעלות או בשכירות) מבנה תעשייה או מבנה משרדים בירושלים לצורך פעילות החברה (במבנה בו ניתן להפעיל כדין עסק כאמור). יובהר כי מבנה בו נעשית פעילות בניגוד לדיני התכנון והבניה (ללא קבלת היתר לשימוש חורג כדין), לא יחשב כעונה על תנאי זה.
4. החברה קיבלה אישור רשות החדשנות למענקים (לרבות קרן תנופה) ו/או הכרה מרשות החדשנות כחברת מו"פ לצרכי מס.
5. החברה פועלת בהתאם לכל דין, והפעילות שבגינה מבוקש מענק או חלקה אינה בלתי חוקית, פוגענית או בלתי מוסרית.
6. לחברה אין חובות ארנונה לעיריית ירושלים.
7. במידה ואפר את תנאי הזכאות ו/או את הוראות הנוהל, הנני מתחייבת להשיב באופן מיידי את כל הכספים שקיבלתי, בהתאם להוראות סעיף 8(ו) לנוהל. כל הסתייגות שתהיה לי, ככל ותהיה, לא תעכב את השבת הכספים לרשות באופן מיידי כאמור.
8. החברה מצהירה כי היא מכירה את האיסור בדבר כפל תמיכה ממקורות ממשלתיים, והיא מתחייבת לעדכן לאלתר את נציג הרשות ככל שיתקבל תקציב נוסף ממקור ממשלתי אחר עבור תחום הפעילות בגינו מבוקש מענק זה, ולפעול על פי הנחיותיו, לרבות השבת כספי המענק.
9. החברה מצהירה כי לא קיבלה בשנתיים הקודמות להגשת הבקשה מענק לפי נוהל הזנק של הרשות.
10. ידוע לי כי הוועדה רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט, לאשר ו/או לדחות את בקשתי ו/או להתנותה בתנאים, וזאת אף אם החברה עומדת בכל תנאי הנוהל. כמו כן, החברה מצהירה כי הבינה כי החלטות הוועדה הינן סופיות ובלתי ניתנות לערעור וכי לא תבוא בכל טענה בדבר פעולות ושיקול דעת הוועדה ברשות ומי מטעמן.
11. החברה מתחייבת לקיים את כל הדרישות והתחייבויות, הנדרשות כתנאי לתשלום כספי המענק.
12. החברה מתחייבת להודיע לרשות על כל שינוי בבקשה זו ובנספחיה ובעובדות הכלולות בהן, לרבות כל מקרה של אי קיום התחייבות על פי הנוהל, מיד עם קרות השינוי.
13. ידוע לחברה כי במידה ותאושר לחברה הזכאות לקבלת המענק, זכאות החברה תהא מותנית במילוי אחר כל תנאי הנוהל במהלך כל תקופת הזכאות. החברה מתחייבת להציג לרשות אישורים מתאימים, ככל שיידרשו, במועדים ובתנאים עליהם תחליט הרשות.

14. ידוע לחברה כי הפעלת הנוהל מותנה בקבלת התקציבים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השעיית העברתם – תהא הרשות רשאית להפסיק או להשהות את הנוהל ואת מתן המענקים על פיו, לרבות לאחר מתן הודעת זכאות.
15. מובהר כי אין בחתימתי על כתב התחייבות זה כדי ליצור מחויבות כלשהי מצד הרשות למתן הסיוע ו/או להוות אישור בדבר עמידתי בתנאי הנוהל, וכי כל עוד לא ניתן לחברה הודעת זכאות, וכל עוד לא עמדה החברה באופן מלא בכל תנאי והוראות הנוהל והודעת הזכאות, ללא יוצא מן הכלל, לא תהא הרשות מחויבת במאומה כלפי החברה.
16. ידוע לי כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי הרשות תחייב אותה, וזאת בכפוף לעמידה מלאה שלי בכל תנאי והוראות הנוהל והודעת הזכאות, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה, לא תהא הרשות מחויבת במאומה.
17. החברה מאשרת לרשות לפנות לכל גורם שהוא לקבלת מידע בדבר הצהרותיי ולבחינת עמידתי בכל תנאי הנוהל, לצורך בדיקת הבקשה ובקרה על קיום הוראות הנוהל.

ד. הנני מצרף לבקשה את המסמכים הבאים:

X / V	שם מסמך	#
	אישור רשות החדשנות למענקים (לרבות קרן תנופה) ו/או הכרה מרשות החדשנות כחברת מו"פ לצרכי מס.	.1
	אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, מפקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס על ניהול ספרים כחוק, ועל דיווח לפקיד השומה ולמע"מ כחוק.	.2
	נסח עדכני של רשם התאגידים המופק באמצעות אתר האינטרנט של רשות התאגידים.	.3
	הסכם שכירות חתום או נסח מלשכת רישום המקרקעין או אישור זכויות ממנהל מקרקעי ישראל, המוכיח את זכויות החברה במבנה בו היא פועלת.	.4
	אישור רו"ח אודות מצבת עובדי החברה, הכולל רשימת העובדים המזכים, וכן, עבור כל עובד מזכה, את היקף המשרה, תואר אקדמי רלוונטי, שכר ברוטו, מקום מגורים ותאריך תחילת העסקה בחברה בירושלים. (האישור צריך לפרט את כמות העובדים הקיימים בחברה, העובדים המזכים ואת העובדים שהתווספו, בהתאם להוראות הנוהל לעיל).	.5
	תמצית מנהלים אודות פעילות החברה. תמצית המנהלים תכלול גם התייחסות לגידול הצפוי במצבת העובדים, אם וככל שצפוי. במידה ומדובר בחברה המתחילה פעילות בירושלים או חברה המעתיקה את פעילותה לירושלים כמוגדר לעיל עליה לציין את מועד תחילת פעילותה של החברה בירושלים, או את מועד העתקת פעילותה לירושלים, לפי העניין.	.6
	הוכחת מגורים לעובדים המתגוררים בירושלים ואשר עבורם מבקשת החברה מענק מוגדל.	.7
	תעודות השכלה של העובדים המזכים ו/או קורות חיים להוכחת ניסיונם.	.8

חתימה + חותמת

שם מלא של מורשה
החתימה בחברה

תאריך

מרחב תחולת הנוהל

סובב ירושלים: רשימת הערים במטרופולין ירושלים, על פי הגדרת הלמ"ס לשנת 2013

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 45. נווה מיכאל | 1. נחושה |
| 46. צפרירים | 2. קריית ענבים |
| 47. צור הדסה | 3. רמת רחל |
| 48. שריגים (לי-און) | 4. מוצא עילית |
| 49. אדרת | 5. מעלה החמישה |
| 50. יד השמונה | 6. כפר אוריה |
| 51. קריית יערים | 7. נווה אילן |
| 52. ידידה | 8. שורש |
| 53. נטף | 9. רמת רזיאל |
| 54. נווה שלום | 10. הראל |
| 55. מפעלי נחם הרטוב | 11. צובה |
| 56. נווה אילן* | 12. אבו גוש |
| 57. קריית יערים (מוסד) | 13. דייר ראפאת |
| 58. בית שמש | 14. עין ראפה |
| 59. כפר עציון | 15. עין נקובא |
| 60. מגדל עוז | 16. גבעת שמש |
| 61. תקוע | 17. צרעה |
| 62. כוכב השחר | 18. בית נקופה |
| 63. רימונים | 19. נתיב הל"ה |
| 64. בית אל | 20. בית זית |
| 65. בית חורון | 21. אשתאול |
| 66. מצפה יריחו | 22. שואבה |
| 67. ראש צורים | 23. מסילת ציון |
| 68. הר גילה | 24. בית מאיר |
| 69. אלון שבות | 25. תעוז |
| 70. מעלה אדומים | 26. מבוא ביתר |
| 71. עפרה | 27. מחסיה |
| 72. אלעזר | 28. תרום |
| 73. כפר אדומים | 29. עמינדב |
| 74. גבעון החדשה | 30. אורה |
| 75. אפרת | 31. אבן ספיר |
| 76. מעלה מכמש | 32. גבעת יערים |
| 77. פסגות | 33. ישעי |
| 78. עלמון | 34. נחם |
| 79. נווה דניאל | 35. זנוח |
| 80. נוקדים | 36. מטע |
| 81. גבעת זאב | 37. בר גיורא |
| 82. גבע בנימין | 38. נס הרים |
| 83. הר אדר | 39. כסלון |
| 84. כוכב יעקב | 40. איתנים |
| 85. ביתר עילית | 41. גבעת ישעיהו |
| 86. קדר | 42. מבשרת ציון |
| 87. בת עין | 43. עין כרם-בי"ס חקלאי |
| | 44. אביעזר |

