

נוהל סיוע לחברות הזנק הפועלות בירושלים

1. רקע

במסגרת מימוש החלטת הממשלה מס' 1512 מיום 29.05.2022, שעניינה אישור תוכנית "לביא" לפיתוח הכלכלי של ירושלים (להלן – "החלטת הממשלה"), צפויה הרשות לפיתוח ירושלים (להלן – "הרשות") לקבל תקציב ממשלתי המיועד, בין היתר, לעידוד הקמה של חברות הזנק עתירות ידע בירושלים, והכל בתנאים המפורטים בנוהל זה.

2. המטרה

עידוד חברות הזנק עתירות ידע, שעיסוקן בתחומים המפורטים בנוהל זה להלן, לפעול בירושלים.

3. הגדרות

א. **חברת הזנק** - תאגיד הרשום כדן בישראל (להלן - "חברה"), העומד בתנאים הבאים במצטבר:

1. החברה עוסקת בפיתוח ו/או ייצור מוצרים בתחומי התעשייה עתירת הידע, לרבות חומרה, תוכנה, ביו-טכנולוגיה, ו/או מספקת עובדים במיקור חוץ בתחומים אלו;
2. החברה פועלת בתוך גבולותיה המוניציפאליים של ירושלים.
3. מצבת העובדים הכוללת של החברה בירושלים במועד הגשת הבקשה אינה עולה על 20 עובדים, לרבות עובדים שאינם מזכים.
4. החברה התאגדה במהלך חמש השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה או לחילופין החברה פתחה פעילות חדשה בירושלים בתקופה של עד 12 חודשים לפני המועד הקובע או לאחר המועד הקובע.

ב. **עובד מזכה** – עובד שכיר בחברה מזכה ייחשב כ"עובד מזכה" בכפוף לעמידה בכל התנאים הבאים:

1. הוא מועסק בחברה במהלך תקופה של 6 חודשים לפחות בהיקף שלא יפחת מ-80% משרה.
2. הינו בעל השכלה אקדמית או הנדסית או הנדסאית ו/או בעל ניסיון מקצועי הרלוונטיים לתחום עיסוקו בחברה ו/או בוגר יחידה טכנולוגית בצה"ל (ממ"ס, 8200, תקשוב ויחידות מקבילות) ובלבד שעסק בתחום הטכנולוגי ובכפוף לאישור מתאים, כהגדרתו להלן. "אישור מתאים" – אישור המופיע במסגרת תעודת השחרור של העובד ואשר לפיו העובד הוכשר ושימש, במהלך שירותו הצבאי כבעל מקצוע, באחד מהמקצועות הבאים: 1800 תוכניתן; 767 מש"ק מחשב; 770 מש"ק מחשב; 1178 מש"ק מחשב; 1078 חוקר נתוני עתק; 1888 מפתח מערכות; 1664 טכנאי אלקטרוניקה; הנדסאי פיתוח תקשוב; 1870 דבואפס.

ג. **סטודנט מזכה** - מי שמתגורר בירושלים והוא עובד שכיר בחברה מזכה ייחשב כ"סטודנט מזכה" במידה והוא מועסק בחברה לפחות 6 חודשים בהיקף שלא יפחת מ-50% משרה, במקביל להיותו סטודנט לתואר ראשון או שני, הלומד את

- אחד מהמקצועות הרלוונטיים לתחום פעילותה של החברה.
- ד. **ועדת המענקים** - ועדה המורכבת ממנהל הרשות או מי מטעמו, סמנכ"ל הכספים ברשות או חשבת הרשות, והיועץ המשפטי של הרשות. הוועדה תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן, בהתאם להוראות נוהל זה.
- ה. **המועד הקובע** – מועד פרסום הנוהל.
- ו. **מרחב תחולת הנוהל** – העיר ירושלים: כל שטח המצוי בגבולותיה המוניציפליים של עיריית ירושלים, וכן סובב ירושלים: מטרופולין ירושלים, על פי הגדרת הלמ"ס על פי המפה המצורפת לנוהל זה בנספח ב', כאשר מתווספים לו ממערב כל הישובים בשטח שבין בית שמש בדרום, מודיעין-רעות-מכבים במערב ועופרה בצפון.
- ז. **מענק** – תשלום נומינאלי, חד-פעמי וסופי לחברה, כולל מע"מ וכל מס אחר, ללא הצמדה לכל מדד שהוא, אשר יינתן לחברה העומדת בכל תנאי נוהל זה ובכפוף להוראותיו.

4. דרכי פעולה

סיוע הרשות במענק כולל לחברת הזנק מזכה (הנפרס על פני שנתיים), עד לגובה של 60,000 ש"ח בגין עובד מזכה ו- 26,000 ₪ בגין סטודנט מזכה, לפי הפרוט בסעיף 7 להלן, תוך חלוקה בין עובד מזכה המתגורר במרחב תחולת הנוהל, לעובד מזכה שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל.

5. תוקף

- א. נוהל זה יעמוד בתוקפו החל מיום פרסומו (להלן - "**המועד הקובע**") ועד ליום 31.12.2024, או עד למועד אחר שיפורסם על ידי הרשות זמן סביר מראש.
- ב. הרשות רשאית לשנות את התנאים לביצועו של נוהל זה, על פי שיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לאישור משרד ירושלים ומסורת ישראל ולכל דין ונוהל, ובלבד שלא יהא בכך כדי לפגוע במענקים שכבר ניתנה הודעת זכאות על ידי הרשות בעניינים על פי נוהל זה.

6. תנאי סף

- חברת הזנק אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבר, תהיה זכאית למענק:
- א. החברה שוכרת או בעלת זכויות במבנה תעשייה או מבנה משרדים בירושלים, או במתחם עבודה משותף בירושלים שהותאם למטרה זו (במבנה בו ניתן להפעיל כדין עסק כאמור).
- ב. לחברה אישור מאת הרשות לחדשנות (או אישור מאת קרן תנופה או אישור מו"פ לרשות המיסים) כי היא חברה טכנולוגית. יובהר כי החברה אינה נדרשת לקבל סיוע בפועל מהגורמים הנ"ל כתנאי לקבלת המענק על פי נוהל זה.
- ג. החברה מעסיקה במועד הגשת בקשתה לפי נוהל זה, 3 עובדים מזכים לפחות, למשך תקופה שלא תפחת מ-6 חודשים.
- ד. החברה חתמה על כתב התחייבות בנוסח נספח א'.
- ה. לחברה אין חובות ארנונה לעיריית ירושלים.

- ו. החברה מחזיקה באישור ניהול ספרים כחוק.
- ז. החברה פועלת בהתאם לכל דין והפעילות שבגינה מבוקש מענק או חלקה אינה בלתי חוקית, פוגענית או בלתי מוסרית, על פי שיקול דעתה של ועדת המענקים.
- ח. החברה לא קיבלה בעבר מענק בגין עובדים מזכים.

7. מדרג הזכאות

- א. בגין עובד מזכה המתגורר במרחב תחולת הנוהל, סך המענק יעמוד על 60,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (30,000 ש"ח לכל שנה).
- ב. בגין עובד מזכה שאינו מתגורר במרחב תחולת הנוהל, סך המענק יעמוד על 40,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (20,000 ש"ח לכל שנה).
- ג. בגין סטודנט מזכה, סך המענק יעמוד על 26,000 ש"ח לתקופה של שנתיים (13,000 ש"ח בגין כל שנה).
- ד. בגין סטודנט מזכה אשר ייקלט בחברה כעובד מזכה, סך המענק יעמוד על ההפרש שבין הסכומים המפורטים בסעיפים א' או ב' לעיל, בהתאם למקום מגורי העובד, לבין הסכום ששולם לחברה בפועל במסגרת המענק שאושר לה עבור היותו סטודנט מזכה.
- ה. חברת הזנק תהא רשאית לצרף עובדים מזכים נוספים לחברה לאחר הגשת בקשתה לראשונה, במהלך השנתיים העוקבות להגשת הבקשה לראשונה (ובתנאי שבמהלך כל התקופה הינה ממשיכה לעמוד בכל תנאי הזכאות כאמור בסעיף 6, במצטבר) ובמקרה כאמור תהא זכאית למענק נוסף בגין כל עובד מזכה כאמור.
- ו. יובהר כי במידה ועובד מזכה יעזוב את החברה במהלך התקופה בגינה ניתן מענק, תוכל החברה להציע עובד חלופי במקומו, כאשר מובהר כי העובד שייקלט ייכנס לנעלי העובד העוזב בכל הקשור לקבלת הכספים אגב מענק זה, כדלקמן:
 1. העובד החדש המחליף את העובד המזכה מקיים את התנאים המפורטים בהגדרה של "עובד מזכה", כמפורט לעיל (למעט לעניין תקופת ההעסקה).
 2. לעניין תקופת ההעסקה של העובד החדש:
 - במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של עד 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה שעזב החברה ניתן יהיה לקבל את יתרת המענק לאחר שתקופת ההעסקה המצטברת של העובד שעזב והעובד החדש תהא 6 חודשים לפחות.
 - במידה והחברה מגייסת את העובד החדש בפרק זמן של יותר מ- 3 חודשים מתום מועד העסקת העובד המזכה העוזב, על העובד החדש להיות מועסק 6 חודשים ברצף לפחות על מנת שהחברה תקבל את יתרת המענק.
- ז. סכומי המענק דלעיל הינם חד פעמיים, קבועים בערכים נומינליים, כוללים מע"מ במידה ויחול, ולא יהיו צמודים למדד כלשהו.
- ח. יובהר כי בכל מקרה, לא יוענק מענק בגין יותר מ-10 עובדים מזכים (לרבות בבקשות נוספות ולרבות עובדים שהוחלפו).
- ט. סטודנטים מזכים לא יובאו בחשבון במספר העובדים המזכים של החברה, אך מספרם של הסטודנטים שבגינם תהיה החברה זכאית למענק לא יעלה על 20%

ממספר העובדים המזכה של החברה.

8. קבלת המענק

א. חברת הזנק העומדת בתנאי הזכאות, תגיש בקשתה לרשות באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט של הרשות (www.jda.gov.il). לטופסי הבקשה המלאים יצורפו המסמכים הבאים:

1. אישור העדר חובות לעירייה, לרבות ביחס לשנת המס הרלוונטית למועד הגשת הבקשה.
 2. הסכם שכירות או הסכם רכישה ביחס לנכס בו פועלת החברה.
 3. אישור ארנונה מעיריית ירושלים המעיד על שטחי החברה.
 4. כתב התחייבות בנוסח נספח א', במסגרתו תתחייב החברה, בין היתר, להמשיך ולפעול בירושלים ולהעסיק עובדים מזכים בירושלים במספר שלא יפחת מהמספר בגינו ניתן המענק, לתקופה של 24 חודשים לפחות (כולל ששת החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה).
 5. אישור הרשות לחדשנות/קרן תנופה/רשות המסים.
 6. תצהיר מנהל החברה מאושר כדון, ואישור רואה החשבון של החברה, המתייחסים לעניינים הבאים:
 - א. תחום פעילות החברה;
 - ב. שטחי החברה בהם נעשה שימוש בפועל והתאמתם לייעוד הקרקע מבחינה תכנונית;
 - ג. מספר העובדים בחברה;
 - ד. מספר העובדים הזכאים בחברה, בגינם מתבקש המענק ותפקידם בחברה;
 - ה. מועד תחילת העסקתם של העובדים המזכים בחברה;
 - ו. היקף העסקתם של העובדים המזכים;
 - ז. מקום מגוריהם של העובדים המזכים, באמצעות צילום ת.ז או מסמך אחר המעיד על מקום המגורים;
- לתצהיר יצורפו תלושי השכר של העובדים המזכים, לתקופה שלא תפחת מ-6 חודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה או לחילופין אישור מקביל מרואה החשבון של החברה.

7. אישורים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1967.

8. תעודת התאגדות.

9. תמצית מנהלים אודות פעילות החברה.

10. תנאי למתן המענק הינו חתימת החברה על כתב ההתחייבות המצורף כנספח א' לנוהל זה.

11. נסח עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו:

www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot

בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח" לאישור כי החברה ללא חובות אגרה שנתית לרשם החברות, בגין השנים הקודמות לבקשה וכי החברה אינה

חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

ב. בגין כל עובד נוסף שיתבקש לגביו מענק נוסף בהמשך, כאמור בסעיף 7 לעיל, תידרש החברה להגיש מחדש את כל האישורים דלעיל, ולהראות כי עודנה עומדת בתנאי הזכאות במלואם. יובהר כי על אף האמור בסעיף 3(א)(4) לעיל, במידה ולאחר הגשת הבקשה למענק מספר העובדים הכולל בחברה (לרבות עובדים מחוץ למרחב תחולת הנוהל ולרבות עובדים שאינם עובדים מזכים, כהגדרתם לעיל) גדל והוא עולה על 20, החברה תוכל עדיין להגיש בקשה עבור עובדים מזכים נוספים.

9. אופן תשלום המענק

- א. 50% מסך המענק הכולל (בהתאם למדרג הזכאות כאמור בסעיף 7 לעיל), יינתן לחברה לאחר עמידה בכל תנאי הנוהל כמפורט לעיל, ועם אישור המענק על ידי ועדת המענקים, כמפורט בסעיף-קטן (ד) להלן.
- ב. 25% מסך המענק הכולל (בהתאם למדרג הזכאות כאמור בסעיף 7 לעיל), יינתן לחברה בתום 6 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף-קטן 8(א) לעיל.
- ג. יתרת המענק (25% מסך המענק הכולל) תינתן לחברה בתום 18 חודשים ממועד אישור ועדת המענקים, ובתנאי שבאותו מועד ממשיכה החברה לעמוד בכל התנאים הקבועים בנוהל זה. לצורך כך, תגיש החברה את כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף-קטן (א) לעיל.
- ד. ועדת המענקים תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן.
- ה. לוועדה קיים שיקול דעת מוחלט, שלא לאשר בקשה למענק, או לאשר בקשה באופן חלקי, אף אם היא עומדת בכל תנאי הנוהל, זאת, ככל שלדעת הוועדה הבקשה אינה עולה בקנה אחד עם מטרת הנוהל או שאין בה כדי להגשים את מטרת חלוקת הסיוע על פי הנוהל או על פי החלטת הממשלה שבמסגרתה מפורסם נוהל זה. הוועדה תפרט בכתב את הנימוקים להחלטתה.
- ו. החברה תמציא עם הגשת כל בקשה (ב-2 שנות הזכאות) את האישורים הנדרשים כפי שפורטו לעיל, וזאת כתנאי לקבלת המענק בכל אחד משלביו.
- ז. חברה זכאית אשר לא דרשה את תשלום המענק במהלך חמש שנים לאחר הגשת בקשת הזכאות הראשונית – תיקה ייסגר והיא לא תוכל לדרוש את התשלומים שלא ניצלה.
- ח. במקרה בו חברה זכאית אשר קיבלה הודעת הזכאות, הפרה את תנאי זכאותה ו/או את הוראות הנוהל:
1. במידה ודיווחה על כך לרשות תוך 30 יום ממועד ההפרה: תחויב החברה בהשבת המקדמה וכל תשלום אחר ששולם לה (ככל ששולם), בתוספת הפרשי הצמדה בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן, מיום התשלום ועד ליום ההשבה בפועל.
 2. במידה ולא דיווחה על כך לרשות תוך 30 יום ממועד ההפרה: תחויב החברה בהשבת מלוא הסכום הנזכר בס"ק (1) לעיל, בתוספת ריבית שנתית בשיעור 6.5%, מיום התשלום ועד ליום ההשבה בפועל.

10. כללי

- א. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת הנוהל מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השעיית העברתם - תהא הרשות רשאית להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.
- ב. חברה שתקבל מענק לפי נוהל זה, לא תהא רשאית להגיש בקשה לפי "נוהל לעידוד הקמה והרחבה של חברות בתחומי ההיי טק בירושלים" אשר פורסם על ידי הרשות, וזאת למשך שנתיים מיום קבלת המענק לפי נוהל זה.
- ג. בהגשת בקשה לפי נוהל זה, מצהירה החברה כי היא מכירה את האיסור בדבר כפל תמיכה ממקורות ממשלתיים, והיא מתחייבת לעדכן לאלתר את נציג הרשות ככל שיתקבל תקציב נוסף ממקור ממשלתי אחר עבור תחום הפעילות בגינו מבוקש מענק זה, ולפעול על פי הנחיותיו, לרבות השבת כספי המענק.
- ד. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי הרשות תחייב, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה לא תהא הרשות מחויבת במאומה, לרבות כלפי חברות העומדות בתנאי הזכאות.

מועד פרסום הנוהל - 12.7.2023

מועד תום הנוהל - 31.12.2024

נספח ב'

מרחב תחולת הנוהל

סובב ירושלים : רשימת הערים במטרופולין ירושלים, על פי הגדרת הלמ"ס לשנת 2013

1. נחושה	45. נווה מיכאל
2. קריית ענבים	46. צפרירים
3. רמת רחל	47. צור הדסה
4. מוצא עילית	48. שריגים (לי-און)
5. מעלה החמישה	49. אדרת
6. כפר אוריה	50. יד השמונה
7. נווה אילן	51. קריית יערים
8. שורש	52. ידידה
9. רמת רזיאל	53. נטף
10. הראל	54. נווה שלום
11. צובה	55. מפעלי נחם הרטוב
12. אבו גוש	56. נווה אילן*
13. דייר ראפאת	57. קריית יערים (מוסד)
14. עין ראפה	58. בית שמש
15. עין נקובא	59. כפר עציון
16. גבעת שמש	60. מגדל עוז
17. צרעה	61. תקוע
18. בית נקופה	62. כוכב השחר
19. נתיב הל"ה	63. רימונים
20. בית זית	64. בית אל
21. אשתאול	65. בית חורון
22. שואבה	66. מצפה יריחו
23. מסילת ציון	67. ראש צורים
24. בית מאיר	68. הר גילה
25. תעוז	69. אלון שבות
26. מבוא ביתר	70. מעלה אדומים
27. מחסיה	71. עפרה
28. תרום	72. אלעזר
29. עמינדב	73. כפר אדומים
30. אורה	74. גבעון החדשה
31. אבן ספיר	75. אפרת
32. גבעת יערים	76. מעלה מכמש
33. ישעי	77. פסגות
34. נחם	78. עלמון
35. זנוח	79. נווה דניאל
36. מטע	80. נוקדים
37. בר גיורא	81. גבעת זאב
38. נס הרים	82. גבע בנימין
39. כסלון	83. הר אדר
40. איתנים	84. כוכב יעקב
41. גבעת ישעיהו	85. ביתר עילית
42. מבשרת ציון	86. קדר
43. עין כרם-בי"ס חקלאי	87. בת עין
44. אביעזר	

