



הרשות לפיתוח ירושלים  
THE JERUSALEM DEVELOPMENT AUTHORITY

## ועדת איתור לבחירת מנהל הרשות לפיתוח ירושלים

### נוהל הליך הבחירה

#### א. כללי

1. נוהל זה מסדיר את הליך בחירה ומינוי מנהל לרשות לפיתוח ירושלים ("הרשות"). אין בנוהל זה כדי לגרוע מהוראת כל דין מחייב.
2. יובהר כי ההליך אינו מכרז. הרשות אף איננה מתחייבת כי בתום ההליך ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים והרשות אף רשאית, לאחר שתנתח את הפניות השונות שהגיעו במסגרת ההליך, להחליט כי ההליך יבוטל ולא ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים.
3. באם תחליט הרשות עם סיום התהליך להתקשר בהסכם עבודה עם המנהל שייבחר, תעשה זאת בהתאם להוראות סעיף 20 לחוק הרשות לפיתוח ירושלים, התשמ"ח-1988, והנחיות הממונה על השכר במשרד האוצר.
4. כל האמור בנוהל זה במין זכר מתייחס גם לנקבה.

#### ב. ועדת איתור

5. מועצת הרשות תמנה ועדת איתור לבחירת מנהל לרשות ("הוועדה"), בהרכב הבא:
  - א. שלושה חברי מועצת הרשות, שייבחרו על ידי המועצה;
  - ב. נציג שר ירושלים ומסורת ישראל, אשר ייקבע על ידי השר;
  - ג. נציג שר האוצר, אשר ייקבע על ידי השר.
6. יעוץ משפטי לוועדה, ככל שיידרש, ינתן על ידי עו"ד מתן בן שאול, היועץ המשפטי לרשות.
7. ריכוז עבודת הוועדה במישור האדמיניסטרטיבי יעשה על ידי היועץ המשפטי של הרשות.
8. ועדת האיתור תתקשר עם חברת אבחון, מיון וגיוס חיצונית (להלן: "גוף אבחון") לצורך ביצוע הליך המיון והסינון המוקדם כמפורט בנוהל זה.

#### ג. תנאי הסף

9. כשיר להתמנות כמנהל הרשות תושב ישראל שמלאו לו 25 שנים לפחות, אשר נתקיימו בו שלושת אלה במצטבר:



הרשות לפיתוח ירושלים  
THE JERUSALEM DEVELOPMENT AUTHORITY

א. הוא בעל תואר אקדמי מטעם מוסד לימודים מוכר באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי ו/או מדיניות ציבורית, מדעי המדינה, הנדסה תעשייה וניהול או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של הרשות;

ובנוסף -

ב. הוא בעל ניסיון של חמש שנים לפחות באחד או יותר מאלה:

(1) בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד/חברה בעל היקף עסקים משמעותי שלא יפחת מ-150 מיליון ש"ח לשנה ותפקידו כלל, בין היתר, ניהול של 50 עובדים לפחות;

ו/או -

(2) בכהונה ציבורית בכירה בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים, בתאגיד או בגוף המנהל מחזור כספי שלא יפחת מ-150 מיליון ש"ח לשנה, ותפקידו כלל, בין היתר, ניהול של 50 עובדים לפחות;

ו/או -

(3) בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים, אשר תפקידו כלל, בין היתר, ניהול של 50 עובדים לפחות.

ובנוסף -

ג. הוא עומד בתנאים הנדרשים לכהונה כמנהל כללי על פי הוראות חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 ("חוק החברות הממשלתיות"), ועל פי כללי הועדה לבדיקת מינויים שהוקמה על פי החוק האמור ("הועדה לבדיקת מינויים").

10. לא יתמנה כמנהל הרשות מי שהתקיימו בו נימוקי פסילה הקבועים בדין, לרבות חוק החברות הממשלתיות; ובכלל זה - מי שהורשע בעבירה אשר לדעת היועץ המשפטי לוועדה יש עמה קלון או שהיא מחייבת את אי-מינויו.

11. מועמד לתפקיד שיתברר במהלך הליך האיתור כי המידע שמסר בשאלון שהגיש ו/או בכל שלב אחר בהליך, לרבות בדבר השכלתו, ניסיונו, העדר קיום חקירה או הרשעה, לא היה מלא או נכון, רשאית ועדת האיתור לבטל את מועמדותו ללא הודעה מוקדמת.



הרשות לפיתוח ירושלים  
THE JERUSALEM DEVELOPMENT AUTHORITY

12. נבחר אדם לתפקיד ולאחר מכן התברר כי המידע שמסר בשאלון שהגיש ו/או בכל שלב אחר בהליך, לרבות בדבר השכלתו, ניסיונו, העדר קיום חקירה או הרשעה, לא היה מלא או נכון, רשאית הרשות לבטל את מינויו ללא הודעה מוקדמת ופיצוי כלשהם.

13. לא יתמנה למנהל אלא מי שהגיש את מועמדותו בהתאם לתנאים המפורטים בנוהל זה.

#### **ד. השלבים בבחירת המועמד**

14. אלו יהיו השלבים בהליך בחירת המנהל:

א. שלב מקדמי:

1. הקמת ועדת איתור וקביעת מתכונת תהליך האיתור.

2. פרסום בעיתונות ואיתור מועמדים באופן יזום.

ב. שלב ראשון - סינון מוקדם על ידי גוף האבחון בהתאם לתנאי הסף והכשירות. אם תהיה התלבטות האם מועמד מסוים עומד בתנאי הכשירות או שאינו עומד בהם יובא העניין בפני ועדת האיתור אשר תקבל החלטות בנושא זה.

ג. שלב שני – בחינת המועמדים באמצעות גוף האבחון.

גוף האבחון יבחן את המועמדים שהופנו אליו, על בסיס שאלון בנוסח אחיד אותו יידרשו המועמדים למלא, ויספק חוות דעת מילולית לוועדת האיתור, בין היתר, על פי התבחינים הבאים:

(1) יכולת ניהול בהיקפים גדולים ויכולת הנעת עובדים;

(2) יכולת וניסיון בייצוג מול גופים שונים, לרבות כושר הבעה בכתב ובעל-פה, בעברית ובאנגלית;

(3) יוזמה, מעוף ויכולת פיתוח עסקי.

בנוסף, גוף האבחון:

(4) יבחן את המועמדים על פי קריטריון של אמינות ומהימנות אישית. לצורך כך יוכל גוף האבחון לדרוש מהמועמדים לערוך מבדק אשר ייקבע על ידי גוף האבחון, ככל שיוחלט כך על ידי ועדת האיתור;



הרשות לפיתוח ירושלים

THE JERUSALEM DEVELOPMENT AUTHORITY

5) יכין סקר ממליצים ביחס למועמדים, ככל שיוחלט כך על ידי ועדת האיתור. סקר זה יוכן על פי פניה בעל-פה של גוף האבחון לממליצים שצוינו על ידי המועמדים, וניתוח דברי הממליצים.

יובהר כי לגוף האבחון יהא שיקול דעת באשר להליכים בהם ינקוט לבחינת המועמדים וסינונם, תוך הפעלת שיקול דעתו וניסיונו המקצועי, ותוך שמירה על שוויון בהליך הסינון והמיון.

ד. שלב שלישי - ראיון על ידי ועדת האיתור – 5 המועמדים שהומלצו על ידי גוף האבחון כמתאימים ביותר לתפקיד, יעברו ראיון על ידי ועדת האיתור (מכון המיון רשאי להמליץ על מספר שונה של מועמדים, ככל שמצא לנכון לעשות כן, לאחר התייעצות עם ועדת האיתור).

על סמך מכלול החומר, לרבות הראיון, יבחרו חברי הוועדה את המועמד המומלץ לכהונה, בין היתר על בסיס הקריטריונים הבאים:

1) בעל כישורי וניסיון ניהול, יוזמה ומעוף, ניסיון ויכולת בפיתוח עסקי וכושר הבעה;

2) תפיסתו את תפקידו ברשות וחזון לעבודתה;

3) התרשמות כללית (כולל אמינות אישית).

ממצאי גוף האבחון ביחס למועמדים על בסיס התבחינים בשלב השני יובאו בפני חברי הוועדה, ככלי תומך החלטה.

ה. שלב רביעי - בחירת המועמד המתאים, ואישורו על ידי מועצת הרשות, באישור ראש העיר, השר לירושלים ומסורת ישראל ושר האוצר, ובכפוף לאישור המינוי על ידי הוועדה לבדיקת מינויים.